

中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法

～中堅・ベテラン従業員として、職場に求められる役割を理解する～

働き方改革への取組みが求められる一方で、企業においては「生産性をいかに上げるか」という課題を常に考えなければなりません。島根県経営者協会では、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構島根支部からの委託を受け、「生産性向上支援訓練」を実施いたします。皆様のご参加をお待ちしております。

全業種 対象

中高年齢層 向け

日時 令和5年 **9月25日** (月) **9:30～16:30**

場所 **松江商工会議所ビル**「1階大会議室」松江市母衣町 55-4

受講料 **3,300円** (お一人様あたり、消費税込み)

定員 (先着順)

20名

講師 **森脇 建二** (一社) 島根県経営者協会 専務理事

*** 中小企業診断士、特定社会保険労務士 ***

中小企業診断士、社会保険労務士として 30 有余年。徹底した現場主義で培った経験をもとに、企業に寄り添った指導・アドバイスを行う。組織論やリーダーシップ論にも明るく、管理者層・若手リーダー層に対する研修活動も精力的に行う。

こんな課題は
ありませんか？

- 職場の課題解決のための進め方・考え方を習得したい
- 後輩従業員の人材育成方法を知りたい
- 後輩従業員に対する援助・指導方法を知りたい など

セミナーのねらい

中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かし、後輩従業員の抱える悩み等に対して^(※)メンターとして相談援助を行っていくために必要な知識と技能を習得します。

(※) メンターとは、「良き指導者」「優れた助言者」などを意味し、仕事やキャリアの手本となる人材です。組織内の信頼関係が強化されることで、結果的に組織横断的な連携・ネットワーク構築につながり、組織風土の活性化につながる事が期待されます。

研修内容 ※研修内容は一部変更する場合があります。

1. 職場の課題

- 職場の現状把握
- 職場の課題と解決のプロセス

2. 求められる役割

- 職場経験の確認
- 上司とのコミュニケーションによる役割の確認

3. メンタリングによる相談援助

- メンタリングとは
- メンタリングのポイント
- メンタリングの導入と効果
- メンタリングに必要なコミュニケーション力

4. 生産性向上を考える

- ※ 演習として次の課題解決に取り組んでいただきます
- 事例研究をとおした業務の課題発見と解決策の策定

【お申し込み方法】裏面「受講申込書」に必要事項をご記入のうえ、ファックスにてお送りください。申込書受領後に請求書をご送付いたします。受講料は、請求書記載の銀行口座に **9月13日(水)まで**にお振込みください。

【お問い合わせ先】〒690-0886 松江市母衣町 55 番地 4 (一社) 島根県経営者協会 (福間)
(TEL) 0852-21-4925 (FAX) 0852-26-7651

【申込締切】 9月 13日 (水)

F A X 0852-26-7651		受講申込書	
(一社) 島根県経営者協会 行			
コース名 : 中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法 (9月 25日)			
会社名			
所在地	〒 -		
TEL	FAX		
企業規模	A ~29人 B ~99人 C ~299人 D ~499人 E ~999人 F 1000人~		
業種	A 建設業 B 製造業 C 運輸業 D 卸・小売業 E サービス業 F その他		
申込担当者	(部署・役職 :)		
受講者名	ふりがな	性別	男・女 年齢 (才)
		雇用区分	正社員・非正社員・その他(自営業等)
受講者名	ふりがな	性別	男・女 年齢 (才)
		雇用区分	正社員・非正社員・その他(自営業等)

- ※ 事業主からの指示によらない個人受講はできません。
- ※ 応募者多数の場合は先着順とさせていただきます。
- ※ 9月14日(木)以降のキャンセルは受講料全額を申し受けます。

ご記入いただいた個人情報は、生産性向上支援訓練の実施に関する事務処理(訓練委託元(ポリテクセンター島根)、本訓練に関する各種連絡、本訓練終了後のアンケート送付等)に利用させていただきます。