

新型コロナ時代の働き方と人事・賃金・評価制度 ～「新しい働き方」における人事諸制度の見直し方向とは～

新型コロナウイルス感染症の拡大防止を受け、各社ではテレワークや時差勤務、フレックス等の環境整備・利用拡大を一気に進め、社員の働き方が大きく変わってきております。

その一方で、上司が部下に対して業務の割り当てや業務管理をどう行うか、仕事のプロセス・成果をどのように適正に評価するのか、賃金や処遇にどう結び付けるのかなど、従来型の人事・労務管理では対応しにくく、**人事・賃金・評価各制度の改定や運用の見直し**に迫られている企業も増えております。

本講座では、働き方が変化する中で、人事・賃金・評価制度における問題点と今後の方向性を解説するとともに、その見直しの選択肢の一つとしても考えられている、いわゆる「ジョブ型」雇用システムのポイントと留意点についても解説します。

定員 各会場 30名 (先着順)

参加費 (お一人様あたり)

〔会員企業〕 3,000円 (税込)

〔非会員企業〕 6,000円 (税込)

お申込み確認後、請求書をお送りいたします。

開催地区	開催日時	会場
浜田	10月15日(木) 13:30～15:30	浜田ニューキャッスルホテル
松江	10月16日(金) 10:00～12:00	サンラポーむらくも「彩雲の間」
出雲	10月16日(金) 15:00～17:00	出雲ロイヤルホテル「飛鳥の間」

内容 (1) コロナ時代の働き方(労働時間・場所) (2) ジョブ型雇用とメンバーシップ型雇用
(3) 採用、業務の割り当て、評価のあり方 (4) 賃金、処遇制度の改定 ほか

動画講師 (一社) 経団連事業サービス 人事賃金センター主任アドバイザー 但田 潔 氏

(略歴) 東京大学卒業後、大手電機会社に入社し、社員教育、人事等を担当。その後海外に勤務し、人事・総務・給与等に従事。日本復帰後は、管理職/関係会社役員として海外工場の立ち上げ、社内報、テレワーク、裁量労働制等の導入を含む人事・人事制度企画、M&A、人材育成等を担当。2017年より現職。

「本件に関するお問い合わせ先」 (一社) 島根県経営者協会 (森脇、福岡) (TEL) 0852-21-4925

参加申込書 (下記に所要事項をご記入のうえ FAX にてお送りください)

当日は事前に収録した動画を流します。

(一社) 島根県経営者協会 行 (FAX) 0852-26-7651 令和2年 月 日



〔事業所名〕 〔申込担当者〕 〔TEL〕

〔所在地〕〒 〔FAX〕

参加者名	役職	参加者名	役職	参加希望会場 (ご希望の会場に○)
①		②		

※ 今後の新型コロナウイルス感染拡大の状況により、やむを得ず本セミナーを中止させていただく場合がございます。

※ お預かりした個人情報につきましては、関係法令を順守し適正に管理いたします。

***** 新型コロナウイルス感染防止のため、下記の取組みを実施しています。ご理解とご協力をお願いいたします *****

- 受付時の検温にご協力をお願いします
- 入室時に備え付けの消毒液で消毒をお願いします
- 可能な限り会場内の換気を行います
- 受講者の皆様にはマスク着用をお願いします(各自でご持参ください)
- 受講者の皆様同士の間隔は通常よりも開けて実施します
- 体調不良の方はご参加をお控えください